



Provincia di Udine  
*Provincie di Udin*

# AZIONE DI SISTEMA WELFARE TO WORK PER LE POLITICHE DI REIMPIEGO

**Percorsi di politica attiva del lavoro  
per soggetti over 50  
espulsi dal sistema produttivo locale,  
privi di qualsiasi sostegno al reddito, non percettori di indennità o  
sussidi legati allo stato di disoccupazione**

**AVVISO PUBBLICO AI SOGGETTI TARGET  
DELL'AZIONE DI SISTEMA**



Unione europea  
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
DIREZIONE GENERALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione



## PREMESSA

La Regione Friuli Venezia Giulia ha aderito all'Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego, approvata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale prot. n.14/0017458 del 30 dicembre 2008.

In data 14 ottobre 2009 con nota prot. n. 14/0020169 è stato approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il progetto esecutivo dell'Azione di Sistema Welfare to Work della Regione Friuli Venezia Giulia.

Con i Decreti Direttoriali n. 549/Segr D.G./2011 del 23/12/2011, rimodulato con Decreto Direttoriale n. 203/Segr D.G./2012 del 5/4/2012, e n. 81/cont/III/2011 del 27/12/2012, rimodulato con Decreto Direttoriale n. 204/Segr D.G./2012 del 5/4/2012 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha dato continuità all'Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego per il triennio 2012-2014.

Con i Decreti Direttoriali n. 130 del 29/12/2009 e n. 481 del 25/06/2012 sono state ripartite, su base Regionale, le risorse per agevolare gli interventi di ricollocazione dei soggetti espulsi dal sistema produttivo da porre a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e la Formazione (brevemente F.S.O.F.).

L'art.1 del Decreto Direttoriale 130 del 29/12/2009 ha stabilito, tra l'altro, che «le risorse per l'erogazione per sostenere i soggetti nei percorsi di reinserimento e per l'autoimpiego, verranno anticipate dall'INPS».

La Regione, rispettivamente con note n. 13900 del 4/4/2012 e n. 51669 del 4/9/2013, ha confermato l'intenzione di dare continuità alla precedente edizione di Welfare to Work utilizzando le risorse messe a disposizione con i Decreti Direttoriali n. 130 del 29/12/2009 e n.481 del 25/06/2012 per interventi di sostegno al reddito, da destinarsi a soggetti over 50, espulsi dal sistema produttivo locale impegnati in percorsi di reinserimento lavorativo.

La Provincia di Udine attraverso i Centri per l'Impiego - con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro SpA e in accordo con la Regione Friuli Venezia Giulia - promuove sul proprio territorio l'Azione di Sistema Welfare to Work finalizzata ad attuare interventi di politica attiva del lavoro corredati da un sostegno al reddito da destinarsi a soggetti fuoriusciti dal mercato del lavoro privi di qualsiasi occupazione.

La scadenza dell'Azione di Sistema è fissata salvo eventuali proroghe per il 31/12/2014.

La competenza a gestire il lavoratore, ad adottare i relativi provvedimenti e a erogare i servizi di cui all'articolo 2, è del Centro per l'Impiego nel cui ambito territoriale si trova il domicilio del lavoratore stesso.

### Art. 1. Requisiti dei soggetti destinatari

Le domande di adesione potranno essere presentate dai soggetti disoccupati di lunga durata ai sensi dell'articolo 22, co. b) del DPRReg 25/07/2006 n. 227/Pres e successive modificazioni e integrazioni con i seguenti requisiti:

- a) soggetti privi di indennità o sussidi legati allo stato di disoccupazione o di altri trattamenti previdenziali che presuppongono il collocamento a riposo dei soggetti titolari;
- b) privi di qualsiasi attività lavorativa;
- c) età anagrafica maggiore o uguale a 50 anni;
- d) anzianità di disoccupazione<sup>1</sup> maggiore o uguale a 16 mesi

(giusta deliberazione della Giunta Provinciale n. 292 del 16/12/2013).

I soggetti dovranno essere domiciliati nella Provincia di Udine, nel caso di soggetti extracomunitari dovranno essere in regola con le vigenti norme in materia di permesso di soggiorno.

L'età anagrafica, l'anzianità di disoccupazione e tutti i requisiti di cui alle lettere a), b), c) e d) si intendono posseduti all'atto della presentazione di adesione al progetto; i requisiti di cui

---

<sup>1</sup> ai sensi dell'art. 12 e segg. del Regolamento approvato con DPRReg 25/07/2006 n. 227/Pres e successive modificazioni e integrazioni

alla lettera a) e dello stato di disoccupazione dovranno sussistere anche al momento dell'erogazione del sussidio.

L'adesione all'Azione di Sistema è subordinata al possesso dello stato di disoccupazione secondo quanto previsto dal DPRReg 25.07.2006 n. 227/Pres. Pres e successive modificazioni e integrazioni.

## **Art. 2. Interventi a favore dei soggetti destinatari**

Per i soggetti destinatari di cui all'articolo 1 è prevista l'assegnazione di massimo **n. 87** sostegni al reddito, per altrettanti soggetti, del valore di **€ 450 mensili**, erogabili per massimo **10 mensilità** per ciascun soggetto. Gli interventi sono così suddivisi sul territorio: 18 sul Cluster Alto Friuli (6 al CPI Pontebba, 6 al CPI Tolmezzo e 6 al CPI Gemona), 18 sul Cluster Medio Friuli (6 al CPI S. Daniele, 6 al CPI Tarcento e 6 al CPI Codroipo), 33 sul Cluster Friuli Centrale (27 al CPI Udine e 6 al CPI Cividale) e 18 sul Cluster Basso Friuli (9 al CPI Cervignano e 9 al CPI Latisana).

A fronte dell'esaurimento di una delle graduatorie costituite presso ogni Centro per l'Impiego il dirigente del Servizio Lavoro, Welfare e Sviluppo Socio Economico o suo sostituto, attribuirà il sostegno ad un lavoratore in posizione utile in un'altra graduatoria del medesimo Cluster, dando precedenza al lavoratore più giovane.

Nel caso i soggetti destinatari dei sostegni al reddito vengano assunti – con contratto a tempo indeterminato o determinato superiore a 12 mesi e con un orario di lavoro non inferiore alle 20 ore settimanali - ovvero avviino attività lavorativa autonoma, il residuo dell'importo complessivo a disposizione del lavoratore potrà essere trasferito all'azienda assumente o a quella di nuova costituzione. Tale incentivo è cumulabile con quelli previsti dalla legge nazionale (art. 4 L. 92/2012) e regionale (L.R. 18/2005).

La partecipazione dei soggetti al progetto è finalizzata all'inserimento lavorativo. Le azioni di accompagnamento al lavoro e di formazione concordate con l'operatore del Centro per l'Impiego nel Patto di Servizio e nel Piano di Azione Individuale sono da ritenersi vincolanti rispetto all'adesione del progetto e alla percezione del sostegno al reddito.

Il soggetto si impegna attraverso la sottoscrizione del Patto di Servizio a partecipare ai colloqui necessari alla predisposizione del Piano di Azione individuale e a svolgere le azioni in esso concordate. Nei confronti dei soggetti che aderiscono all'azione di sistema Welfare to Work saranno erogate le seguenti azioni:

a) colloquio di orientamento entro i tre mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria;

b) azioni di orientamento collettive fra i tre e i sei mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria, con formazione sulle modalità più efficaci di ricerca di occupazione adeguate al contesto produttivo territoriale;

c) formazione, secondo quanto messo a disposizione dall'offerta formativa presente sul territorio, tra i sei e i dieci mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria, adeguata alle competenze professionali del disoccupato e alla domanda di lavoro dell'area territoriale di residenza;

d) eventuale proposta di adesione ad iniziative di inserimento lavorativo entro la scadenza del periodo di percezione del trattamento di sostegno del reddito.

Il mancato rispetto delle azioni concordate con il Centro per l'Impiego determina ai sensi dell'articolo 11 del DPRReg 25/07/2006 n 227/Pres e successive modificazioni e integrazioni, la perdita dello stato di disoccupazione, la decadenza dal progetto e la perdita del sostegno al reddito.

Al fine di favorire il percorso di ricollocazione, i soggetti che hanno aderito all'Azione di Sistema potranno essere avviati a percorsi di tirocinio attivati ai sensi del DPRReg. n. 0166/Pres. del 13/09/2013 e successive modificazioni e integrazioni presso le imprese che avranno aderito all'Azione di Sistema Welfare to Work.

Ai soggetti di cui all'articolo 1 che hanno aderito all'Azione di Sistema Welfare to Work che intraprendono un'attività autonoma individuale o associata, ovvero intendono associarsi in cooperativa come socio lavoratore, è erogato il residuo dell'importo complessivo.

Il beneficio del sostegno al reddito percepito dai soggetti può costituire incentivo per l'assunzione. Il datore di lavoro che assume con un contratto a tempo indeterminato, o determinato di durata superiore ai 12 mesi con un orario di lavoro non inferiore alle 20 ore settimanali, i soggetti di cui all'articolo 1 che hanno aderito all'Azione di Sistema Welfare to Work, possono beneficiare dell'importo del sussidio non goduto dal lavoratore sotto forma di incentivo per l'assunzione. Il contributo è cumulabile con gli altri incentivi o contributi previsti sul territorio (artt. 29 – 33 e art. 48 della L. R. 18/2005, art. 4 della L. 92/2012, art. 8, comma 9, L. 407/1990).

La scadenza dell'Azione di Sistema è fissata salvo eventuali proroghe per il 31/12/2014.

### **Art. 3. Impegni a carico del lavoratore**

Come previsto dal Patto di Servizio<sup>2</sup> che verrà sottoscritto dall'interessato presso il Centro per l'Impiego, il lavoratore si impegna:

- a partecipare ai colloqui per la definizione del Piano di Azione individuale;
- a rispettare lo svolgimento delle attività concordate nel Piano di Azione individuale;
- a partecipare a cadenza periodica ai colloqui per verificare lo stato di attuazione del Piano di Azione individuale;
- a comunicare tempestivamente al Centro per l'Impiego il cambio di domicilio e l'eventuale accettazione di un nuovo lavoro, anche a tempo determinato, oppure l'inizio di un corso di formazione o di una attività lavorativa autonoma o imprenditoriale.

Il mancato rispetto da parte del lavoratore degli impegni assunti nel Patto di Servizio e di quelli concordati ulteriormente nel Piano di Azione individuale dà luogo alla perdita dello stato di disoccupazione e quindi alla **decadenza dal progetto e alla perdita del sostegno** al reddito.

I beneficiari sono responsabili per la correttezza dei dati e delle informazioni fornite. Eventuali errori non sanabili non saranno imputabili all'Amministrazione Provinciale.

### **Art. 4. Domanda di ammissione**

La domanda di adesione al presente avviso dovrà essere redatta in stampatello, utilizzando il modello A, allegato al presente avviso e **consegnata personalmente** al Centro per l'Impiego di competenza entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 21 febbraio 2014.

Non verranno accettate domande pervenute oltre tale termine.

### **Art. 5. – Criteri per la definizione della graduatoria.**

Il Centro per l'Impiego, previa verifica della sussistenza dei prescritti requisiti, stilerà la graduatoria, definita in ordine decrescente, che terrà conto di:

- maggiore **durata dello stato di disoccupazione** ai sensi del Regolamento regionale emanato con DPRReg 227/2006 e successive modifiche ed integrazioni (verrà attribuito un massimo di 30 punti per un'anzianità pari a *90 mesi e più* e, a scalare, verranno tolti 0,4 punti per ogni mese di anzianità in meno fino ad un minimo di 0,4 punti corrispondenti *16 mesi* di anzianità);

---

<sup>2</sup> ai sensi dell'art. 25 del Regolamento... cit.

- minore **età anagrafica** (verrà attribuito un massimo di 30 punti al soggetto più giovane di età pari a *50 anni* e, a scalare, verranno tolti 2 punti per ogni anno di età in più fino ad attribuire un minimo di 0 punti dai *65 anni e più*);
- minore valore dell'indicatore della situazione economica equivalente (**ISEE**) in corso di validità di cui al D.Lgs 31 marzo 1998, n. 109 (30 punti da 0,00 a 2.500,00 euro, 25 punti da 2.500,01 a 5.000,00 euro, 20 punti da 5.000,01 a 7.500,00 euro, 15 punti da 7.500,01 a 10.000,00 euro, 10 punti da 10.000,01 a 12.500,00 euro, 5 punti da 12.500,01 a 15.000,00 euro e 0 punti per ISEE superiore a 15.000,01 euro o mancata presentazione della certificazione).

In caso di parità di punteggio, ha precedenza il soggetto beneficiario **più giovane** di età.

A fronte della decadenza dal progetto di uno o più beneficiari, sarà possibile procedere allo scorrimento della graduatoria, seguendone l'ordine progressivo, e ammettere all'intervento altri soggetti aventi i requisiti. A fronte dell'esaurimento di una delle graduatorie costituite presso ogni Centro per l'Impiego il dirigente del Servizio Lavoro, Welfare e Sviluppo Socio Economico o suo sostituto, attribuirà il sostegno ad un lavoratore in posizione utile in un'altra graduatoria del medesimo Cluster, dando precedenza al lavoratore più giovane.

#### **Art. 6. – Motivi di esclusione**

Saranno escluse le domande:

- presentate oltre la data di scadenza stabilita dall'avviso;
- non debitamente sottoscritte;
- presentate da soggetti non ammissibili;
- avanzate da soggetti titolari di indennità incompatibili, risultanti in seguito alla verifica da parte dell'INPS.

#### **Art. 7. – Modalità di erogazione dei sostegni al reddito.**

Il presente avviso è finalizzato al reinserimento ed alla riqualificazione professionale dei soggetti beneficiari del sostegno al reddito.

Il sostegno al reddito sarà erogato direttamente dall'INPS ai soggetti inseriti in posizione utile nella graduatoria di cui all'articolo 5 a seguito della sottoscrizione del modello per la richiesta del sostegno al reddito e del Piano di Azione individuale.

L'erogazione del sostegno è comunque subordinata all'attuazione delle attività previste dall'articolo 3 del presente bando.

Nel caso in cui nell'arco temporale di partecipazione all'Azione di sistema i soggetti beneficiari del sostegno vengano assunti con contratto a tempo determinato di durata fino a sei mesi, l'erogazione del sussidio sarà sospesa per l'intera durata del rapporto di lavoro. L'erogazione riprenderà a decorrere, se il programma è ancora in corso, successivamente alla conclusione del rapporto di lavoro.

L'istruttoria delle domande di adesione al presente avviso, presentate entro la data di scadenza e secondo le modalità indicate agli artt. 4, 5 e 6 del presente avviso, verrà effettuata dal Centro per l'Impiego e dall'INPS per quanto di competenza.

Il Centro per l'Impiego, previa verifica della sussistenza dei prescritti requisiti, in base ai criteri indicati dall'art. 5, stilerà le graduatorie dei soggetti target dell'Azione di Sistema ammessi al contributo fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

La Provincia comunicherà gli elenchi dei soggetti target inseriti in posizione utile nelle graduatorie che hanno sottoscritto il patto di servizio e compilato la richiesta del sostegno al reddito all'INPS tramite la Direzione centrale lavoro, formazione, commercio e pari opportunità che si avvarrà del supporto di Italia Lavoro. L'INPS provvederà mensilmente al relativo pagamento.

## Art. 8. – Tutela della privacy.

La Provincia di Udine titolare del trattamento, informa che i dati dei soggetti proponenti saranno trattati esclusivamente per dare seguito alle attività di cui al presente Avviso. I dati di cui l'Amministrazione Provinciale entrerà in possesso a seguito del presente bando, saranno trattati nel rispetto dei principi di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, in materia di protezione dei dati personali. I dati forniti potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati, previsti dalle norme di legge o di regolamento, quando la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 scrivendo al Dirigente d'Area Lavoro, Welfare e Sviluppo Socio Economico della Provincia di Udine – piazza Patriarcato, 3 – 33100 Udine.

## Art. 9. – Pubblicità.

Il presente avviso – comprensivo degli allegati – sarà pubblicato sull'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Udine ([www.provincia.udine.it/lavoro](http://www.provincia.udine.it/lavoro)), nonché sul sito di Italia Lavoro ([www.italialavoro.it](http://www.italialavoro.it)). La modulistica sarà reperibile sui suddetti siti e presso tutti i Centri per l'Impiego.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al CPI di competenza:

CPI	INDIRIZZO	RECAPITI TELEFONICI
<b>Gemona del Friuli</b>	Via Santa Lucia, 25/27 33013 Gemona del Friuli	0432 981 033 informazioni utenza
<b>Pontebba</b>	Via Verdi, 3 33016 Pontebba	0428 910 31 informazioni utenza
<b>Tolmezzo</b>	Via Matteotti, 19 33028 Tolmezzo	0433 23 02 informazioni utenza
<b>Codroipo</b>	Via Balilla, 4 33033 Codroipo	0432 906 252 informazioni utenza
<b>S. Daniele del Fr.</b>	Via Udine, 2 33038 San Daniele	0432 957 248 informazioni utenza
<b>Tarcento</b>	Viale Matteotti, 33 33017 Tarcento	0432 785 397 informazioni utenza
<b>Cividale del Friuli</b>	Stretta S. Martino, 4 33043 Cividale del Friuli	0432 731 451 oppure 0432 701 125 informazioni utenza
Sportello di <b>Manzano</b>	Via Natisone, 34 33044 Manzano	0432 740 644 informazioni utenza
<b>Udine</b>	Viale Duodo, 3 33100 Udine	0432 209 453 info lavoratori 0432 209 450 info impresa 0432 209 412 e 209 433 collocamento mirato lavoratori e impresa 0432 209 400 centralino
<b>Cervignano del Friuli</b>	Via Ramazzotti, 16 33052 Cervignano del Friuli	0431 388 211 informazioni utenza
<b>Latisana</b>	Via Manzoni, 48 33053 Latisana	0431 50 264 oppure 0431 59 545 informazioni utenza

Data di pubblicazione 10 febbraio 2014

**Modello A**

**RICHIESTA DI ADESIONE DEL LAVORATORE ALL'AZIONE DI SISTEMA  
WELFARE TO WORK – Dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000**

Alla Provincia di Udine  
CPI di \_\_\_\_\_

Io sottoscritto \_\_\_\_\_ genere  Femm.  Masc.  
cittadinanza \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ (cap \_\_\_\_\_) via \_\_\_\_\_  
cod. fisc. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

Con la presente manifesto il mio interesse nei confronti dell'Azione di sistema Welfare to Work.

Comunico di essere a conoscenza del fatto che l'azione è finalizzata all'inserimento lavorativo per cui le azioni di accompagnamento e di formazione concordate con l'operatore del CPI ed indicate nel Piano di Azione individuale sono da ritenersi vincolanti per il sottoscritto.

Comunico di essere a conoscenza del fatto che detta Azione di Sistema ha scadenza in data **31/12/2014**, salvo eventuali proroghe.

Pertanto, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, richiamate dall'art. 76 del **DPR 445/2000**,

**DICHIARO**

- di aver compiuto il 50esimo anno di età;
- di non essere impegnato in alcuna attività lavorativa;
- di avere un'anzianità di disoccupazione maggiore o uguale a 16 mesi;
- di essere privo di indennità o sussidi legati allo stato di disoccupazione o di inoccupazione o di altri trattamenti previdenziali che presuppongono il collocamento a riposo del soggetto titolare;
- di essere consapevole del fatto che il sostegno al reddito verrà erogato solo successivamente alla verifica da parte dell'INPS in merito alla presenza delle eventuali indennità incompatibili di cui al punto precedente;
- di essere consapevole che la presente domanda di partecipazione non determina necessariamente l'instaurazione di un rapporto di lavoro;
- di avere/non avere un indicatore ISEE in corso di validità alla data odierna pari ad euro \_\_\_\_\_

**ALLEGRO**

*(barrare le caselle interessate)*

- fotocopia di documento di riconoscimento valido** (Carta d'identità, Passaporto, ecc.).
- copia del permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di **lavoratore extracomunitario**

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, acconsento al trattamento dei miei dati personali.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



## INFORMATIVA AGLI INTERESSATI IN ORDINE AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

### Art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 (Informativa)

Si informa che il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati dai dipendenti dell'Amministrazione Provinciale in qualità di incaricati del trattamento degli stessi, per finalità strettamente connesse alle funzioni istituzionali dell'Ente, per conseguire un'efficace gestione dei procedimenti relativi all'espletamento delle suddette funzioni e nel rispetto dei limiti stabiliti dalle leggi e dai regolamenti.

2. Il trattamento dei dati sarà effettuato con le seguenti modalità: a) in modo tale da contemplare le esigenze di tutela degli stessi con le esigenze di efficiente organizzazione degli Uffici e di trasparenza dell'azione amministrativa; b) su supporto cartaceo e/o su supporto magnetico, elettronico, telematico e con modalità idonee a garantire la sicurezza.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio, in quanto costituisce il presupposto necessario per consentire all'Ente di svolgere, a favore degli interessati, tutti i compiti previsti dalla vigente normativa, che consistono essenzialmente nel favorire l'accesso al lavoro o il mantenimento del posto di lavoro. Pertanto il mancato o l'incompleto conferimento dei dati impedisce all'Ente di intervenire a favore degli interessati.

4. I dati forniti potranno essere comunicati e diffusi, da parte dell'Ente, a soggetti pubblici e privati, al fine di perseguire gli scopi previsti dalla legge stessa. I dati verranno altresì trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali delle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici non economici che lo richiedano.

5. Il titolare del trattamento è l'Amministrazione Provinciale di Udine, avente sede in Udine, in Piazza Patriarcato, 3.

6. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Lavoro, Collocamento e Formazione.

7. Il responsabile del trattamento svolto con mezzi informatici o comunque automatizzati (se svolti dagli uffici periferici) è l'Insiel s.p.a.

8. In ogni momento Lei potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente.

### Art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, co. 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.