



Vi sono aziende che si interrogano sul proprio ruolo sociale e su come possono essere parte attiva per rispondere ai bisogni sociali dei propri lavoratori e del territorio. EitcLab è un'un'iniziativa co - promossa dal Consorzio Agorà di Genova e da

altre imprese del territorio per sviluppare e diffondere azioni di responsabilità sociale. Nei giorni scorsi questi temi sono stati sviluppati nel seminario "[Welfare aziendale per le PMI](#)" tenutosi a Genova, in cui si è dibattuto delle questioni inerenti la flessibilità organizzativa, le soluzioni collettive per il rilancio della competitività aziendale e la promozione del territorio da diversi punti di vista ovvero da quello dei datori di lavoro, dell'università, del sindacato e dei consulenti fiscali. Partner della mattinata è stata l'associazione Percorsi di Secondo Welfare dell'Università degli Studi di Milano.

Questo momento di approfondimento non è estemporaneo né casuale. Agorà, oltre ad essere molto attivo nel laboratorio sperimentale Eitclab per lo sviluppo e il confronto di modelli strategici di sostenibilità tra imprese profit e non, sta sviluppando interventi per le questioni di welfare aziendale, in particolare, per quanto attiene le politiche di conciliazione lavoro-famiglia, il sostegno al reddito familiare, la tutela della salute su cui da tempo sta sviluppando azioni a favore dei propri soci e dipendenti.

Questo si traduce in diverse azioni

A favore di tutti i lavoratori, infatti, sono state sviluppate una serie di facilitazioni, quali una tariffa agevolata per i quattro nidi gestiti, una convenzione per l'erogazione di micro crediti (in collaborazione con Permico), una convenzione per la Dichiarazione dei Redditi a cura dei nostri uffici e alcune convenzioni per il tempo libero (anche grazie all'appartenenza al circuito Social Club Genova).

I lavoratori possono richiedere di fare un percorso finalizzato al Bilancio di Competenze con uno psicologo e una Consulenza Finanziaria per ottimizzare la propria situazione economica. Per le lavoratrici donne è possibile attivare lo "Sportello Mamma al Lavoro", dedicato al rientro dalla maternità, grazie all'accompagnamento al lavoro da parte di uno psicologo. Esiste poi lo "Sportello di Ascolto" rivolto ai colleghi che hanno difficoltà sul piano professionale per la prevenzione e cura del burn-out.

Inoltre, per i soci è garantita l'assicurazione sulla vita, il sostegno alle lunghe malattie (oltre i 6 mesi stabiliti dalla Legge) e l'integrazione economica del 20% della retribuzione non coperta dalla maternità obbligatoria.

Questo impegno in ottica di welfare di secondo livello è riportato ogni anno sul Bilancio Sociale (il nuovo è in elaborazione) e nella sezione del sito di Agorà dedicate alla CSR. Per saperne di più:

<http://www.consorzioagora.it/it/csr-1-1> .